

PROPOSTA 3° SETTORE
N° 32 DEL 07.10.2022



COMUNE DI SCIACCA
(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 178 del 18/10/2022

Oggetto:	Mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001. Dipendente Vanella Lorenzo.
-----------------	--

L'anno duemilaventidue, il giorno dieciotto del mese di Ottobre, alle ore 1700 e seguenti, in Sciacca, nel Palazzo Municipale, a seguito di convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle seguenti persone:

Termine Fabio	<u>Fabio Termine</u>	Sindaco
Fisco Giovanni Luca	<u>Giovanni Luca Fisco</u>	Vice-Sindaco
Sinagra Agnese	<u>Agnese Sinagra</u>	Assessore
Mannino Salvatore	<u>Salvatore Mannino</u>	Assessore
Sabella Francesco	<u>— ASSENTE —</u>	Assessore
Gulotta Valeria	<u>Valeria Gulotta</u>	Assessore
Dimino Francesco	<u>Francesco Dimino</u>	Assessore
Patti Salvino	<u>Salvino Patti</u>	Assessore

Assume la Presidenza il Sindaco Fabio Termine il quale, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale alla trattazione della proposta in oggetto.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale AL MICHIELIS TODARO
D.ssa Alessandra Melania La Spina.

Proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: Mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001. Dipendente Vanella Lorenzo.

Preso atto che:

- il sig. Vanella Lorenzo, nato (11/12/1978), il 01/03/2022, CF: 781123010, dipendente del Comune di Sciacca, con il profilo professionale di Agente di Polizia Municipale, Cat. Giur. C – Posiz. Econ. C6, con nota 62880 del 14.12.2021 ha fatto richiesta di nulla osta per la mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 presso il Comune di Mazara del Vallo;
- con nota 5071 del 28.01.2022, si Attestava che la mobilità in oggetto non determinava *“una carenza di organico superiore al 10% ai sensi art. 30, co.1.1, D.Lgs.165/01”* e che pertanto non si necessita di nulla osta da parte dell'Ente cedente;

Considerato che con nota prot. n. 5376 del 31/01/2022 a firma del dipendente Vanella Lorenzo, lo stesso ha comunicato *“la propria disponibilità al trasferimento”* presso il Comune di Mazara del Vallo in relazione alla procedura di cui all'oggetto;

Preso atto della deliberazione di G.C. n. 454 del 04.03.2022 del Comune di Mazara del Vallo avente ad oggetto *“Procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. e ii.: Utilizzo graduatoria per la copertura di n. 1 posto di “Agente di P.M.” di cui al PTFP anno 2021”*, con la quale, disponendo di utilizzare la graduatoria di merito approvata con determinazione n.115 del 07/03/2019 per l'assunzione in mobilità di n.1 *“Agente di Polizia Municipale - Cat.C - posizione economica di accesso C1”*, si procede allo scorrimento di detta graduatoria di merito individuando il candidato utilmente collocato al 5° posto Sig. Vanella Lorenzo, che ha dato disponibilità, quale vincitore della mobilità in argomento;

Vista la nota pervenuta con prot. 50767 del 06.10.2022 del Comune di Mazara del Vallo, con la quale si comunica che *“l'assunzione del dip. Vanella Lorenzo È fissata per il giorno 16.10.2022”*;

Preso atto che, per quanto sopra espresso, si può procedere alla mobilità dal Comune di Sciacca al Comune di Mazara del Vallo, del dipendente sopra identificato, approvando contestualmente l'allegata bozza di cessione del contratto di lavoro;

Visti e Richiamati:

Il D.Lgs. 267/00;

L'O.R.EE.LL.;

il D.Lgs. 165/01;

Il CCNL Comparto Funzioni Locali;

I Regolamenti Comunali;

Lo Statuto Comunale;

Per tutto quanto sopra;

PROPONE

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa:

1. di prendere atto della deliberazione di G.C. n. 454 del 04.03.2022 del Comune di Mazara del Vallo con la quale si procede allo scorrimento di detta graduatoria di merito individuando il candidato utilmente collocato al 5° posto Sig. Vanella Lorenzo e della disponibilità del dipendente alla mobilità presso il Comune di Mazara del Vallo;
2. di prendere atto della nota del Comune di Mazara del Vallo pervenuta con prot. 50767 del 06.10.2022, con la quale si comunica *“l'assunzione del dip. Vanella Lorenzo”*;
3. di prendere atto che si può procedere alla mobilità dal Comune di Sciacca al Comune di Mazara del Vallo, del dipendente sopra identificato, approvando contestualmente l'allegata bozza di cessione del contratto di lavoro;
4. di prendere atto che il dipendente Vanella Lorenzo presterà servizio presso il Comune di Mazara del Vallo a partire dal 21.10.2022 (ultimo giorno di servizio presso il Comune di Sciacca 20.10.2022);
5. di incaricare il Dirigente Responsabile del 3° Settore, per l'adozione di tutti gli atti necessari e consequenziali;

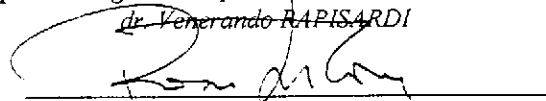
6. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del sito internet del Comune e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" ove previsto;
7. di dichiarare la presente proposta di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 12 - comma 2° della legge regionale n.44/91 data la necessità di pervenire al più presto alla conclusione della procedura di mobilità di cui trattasi.

Sciacca, li _____

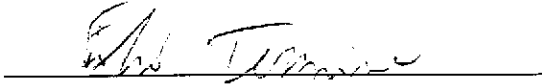
Il sottoscritto Responsabile dichiara, ai sensi del Punto 8.3 lett. E del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e per la Trasparenza 2022/2024, approvato con deliberazione di G.C. - n. 79 del 27.04.2022, l'assenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della legge n. 241/1990 come introdotto dall'art. 1 comma 41 della legge 6 novembre 2012, n. 190 e DPR n. 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici).


La dipendente
dr.ssa Francesca Pia Puglisi

per il Dirigente Responsabile del III SETTORE

~~dr. Venerando RAPISARDI~~

Dr. Rosario La Rovere

Visto : L'Assessore al Personale



PARERI di REGOLARITA' TECNICA ex. Art. 12 L.R. 30/2000

Il sottoscritto Dirigente il III Settore, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art.53, L.142/90, come recepito con l'art.1, lett.i, L.R. 48/1991 e successive modificazioni e integrazioni e con la modifica di cui all'art.12, L.R.30/00, nonché in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147bis, co.1, D.Lgs.367/00, esprime parere FAVOREVOLE / NON FAVOREVOLE

per il Dirigente Responsabile del III SETTORE

~~dr. Venerando RAPISARDI~~

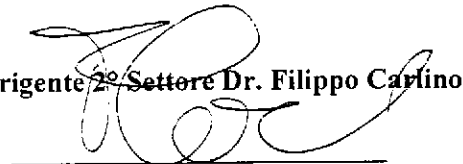
Dr. Rosario La Rovere

PARERI di REGOLARITA' CONTABILE ex. Art. 12 L.R. 30/2000

Il sottoscritto Dirigente il II Settore – Servizi Finanziari, in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art.53, L.142/90, come recepito con l'art.1, lett.i, L.R. 48/1991 e successive modificazioni e integrazioni e con la modifica di cui all'art.12, L.R.30/00, ai sensi dell'art.147bis, co.1, D.Lgs.267/00, esprime parere FAVOREVOLE / NON FAVOREVOLE

Sciacca 10/10/2022

Il Dirigente 2° Settore Dr. Filippo Carlino



Proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: Mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001. Dipendente Vanella Lorenzo.

LA GIUNTA MUNICIPALE

- Esaminata l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto: Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente anno 2022;
- Considerato che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;
- Considerato che sulla suddetta proposta è stato reso il parere regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale 30/2000 che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di prendere atto della deliberazione di G.C. n. 454 del 04.03.2022 del Comune di Mazara del Vallo con la quale si procede allo scorrimento di detta graduatoria di merito individuando il candidato utilmente collocato al 5° posto Sig. Vanella Lorenzo e della disponibilità del dipendente alla mobilità presso il Comune di Mazara del Vallo;
2. di prendere atto della nota del Comune di Mazara del Vallo pervenuta con prot. 50767 del 06.10.2022, con la quale si comunica "l'assunzione del dip. Vanella Lorenzo";
3. di prendere atto che si può procedere alla mobilità dal Comune di Sciacca al Comune di Mazara del Vallo, del dipendente sopra identificato, approvando contestualmente l'allegata bozza di cessione del contratto di lavoro;
4. di prendere atto che il dipendente Vanella Lorenzo presterà servizio presso il Comune di Mazara del Vallo a partire dal 21.10.2022 (ultimo giorno di servizio presso il Comune di Sciacca 20.10.2022);
5. di incaricare il Dirigente Responsabile del 3° Settore, per l'adozione di tutti gli atti necessari e consequenziali;
6. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del sito internet del Comune e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" ove previsto.

LA GIUNTA

Con ulteriore votazione unanime e favorevole resa in forma palese,

DELIBERA

di dichiarare la presente proposta di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 12 - comma 2° della legge regionale n.44/91 data la necessità di pervenire al più presto alla conclusione della procedura di mobilità di cui trattasi.



CITTA' DI SCIACCA

Codice Fiscale 00220950844

**CESSIONE CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE SUBORDINATO A
TEMPO INDETERMINATO E PIENO A SEGUITO DI MOBILITA'
VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS 165/2001**

CON

NATO A _____ IL _____

**CESSIONE DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO
INDETERMINATO E PIENO**

A seguito di procedura di mobilità volontaria ex art.30 D. Lgs. n.165 del 30/03/2001 e ss.mm. e ii., con la presente scrittura privata, che si redige in triplice copia, avente per le parti forza di legge:

TRA

- Il Comune di SCIACCA, in atto rappresentato dal dr. Venerando Rapisardi, che interviene in qualità di Dirigente incaricato del III Settore "Gestione Risorse Umane" e che nel prosieguo del contratto sarà indicato "CEDENTE";
- Il Comune di MAZARA DEL VALLO, in atto legalmente rappresentato dalla Dott.ssa Marino Maria Stella in qualità di Dirigente del Comune stesso (partita I.V.A. 00257580811), autorizzato alla stipula del presente contratto ai sensi dell'art.25 del vigente Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Municipale n.182/2006 e successive integrazioni e modifiche esecutivo ai sensi di legge, che nel prosieguo del contratto sarà indicato "CESSIONARIO";
- Il Signor _____ nato a _____ il _____ ed ivi residente via _____, (Cod.Fisc. _____), che nel prosieguo del contratto sarà indicata "LAVORATORE CEDUTO";

PREMESSO

- Che con determinazione del Dirigente del 2° Settore "Gestione Risorse n.115 del 07/03/2019 è stata approvata la Procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'art.30 del D. Lgs n.165/2001 e ss.mm. e ii.: per la copertura di n.2 posti di "Agente di P.M." Cat. C a tempo pieno (36 ore settimanali);
- Che con determinazione del Dirigente del 2° Settore "Gestione Risorse n.454 del 04/03/2022 avente ad oggetto : Utilizzo graduatoria per la copertura di n.1 posto di Agente di P.M., di cui al PTFP anno 2021, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs n.165/2001 e ss.mm. e ii.;
- Che in conseguenza dei successivi adempimenti connessi agli accordi tra il CEDENTE e CESSIONARIO, con determinazione n.____ del _____ è stata disposta l'immissione in servizio del dipendente _____, utilmente collocato in graduatoria, con decorrenza dal _____;
- Che il Comune di _____, con deliberazione di Giunta Municipale n._____ del _____ ha concesso il nulla osta definitivo della mobilità in parola individuando, tra l'altro, di concerto con il Comune di Mazara del Vallo la decorrenza del trasferimento
- che con il succitato atto si approva lo schema di cessione del contratto di lavoro subordinato;

RICHIAMATO l'art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. (T.U.P.I.), ed in particolare i commi 1 e 2- bis

RICHIAMATI gli articoli nn. 12 e 20 del CCNL del 21 maggio 2018;

TUTTO CIO' PREMESSO

VISTI:

- gli artt. 1406 e ss. del Codice Civile;
- l'art. 19 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 che disciplina il contratto individuale di lavoro;
- i vigenti C.C.N.L. per il personale non dirigente Funzioni Locali e le disposizioni normative in materia di ogni rango;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

LE PARTI CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE:

ART. 1 – CESSIONE CONTRATTO DI LAVORO

Con il presente atto, il CEDENTE cede il contratto di lavoro stipulato in data _____ con il dipendente _____, già inquadrato nel profilo professionale di _____, Cat. _____, C.C.N.L. Funzioni Locali, in corso di validità e di esecuzione, al CESSIONARIO, a conclusione della procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. indetta con determinazione n. _____ del _____ dal Dirigente del 2° Settore "Gestione delle Risorse";

ART. 2 – DISPOSIZIONI SPECIFICHE DELLA CESSIONE DI CONTRATTO

Il contratto viene ceduto ai sensi e per gli effetti di cui al Capo VIII del Titolo II del Libro IV (artt. 1406 e ss.) del codice civile.

Il cedente è liberato dalle sue obbligazioni verso il lavoratore ceduto dal momento in cui il contratto diventa efficace, fatte salve eventuali procedure di contenzioso in atto o non prescritte, conseguenti e/o derivanti dal rapporto ceduto. Il lavoratore ceduto può opporre al cessionario tutte le eccezioni derivanti dal contratto ma non quelle fondate su altri rapporti con il cedente e non esprimendo riserva alcuna ai sensi dell'art. 1409 del codice civile.

Il lavoratore ceduto esprime il proprio consenso alla cessione del contratto rendendo efficace la cessione nei suoi confronti con la sottoscrizione del presente contratto.

Il lavoratore ceduto non subirà, per effetto del suo passaggio alle dipendenze del CESSIONARIO, conseguenze giuridiche ed economiche pregiudizievoli, poiché il suo rapporto di lavoro subordinato viene ceduto senza soluzione di continuità e senza interrompere il rapporto di lavoro in corso

Il lavoratore ceduto conserva integralmente la posizione giuridica che ha acquisito e maturato presso l'Ente cedente per quanto riguarda l'anzianità di servizio effettiva, la categoria giuridica ed il profilo professionale posseduti, il trattamento di fine rapporto.

ART. 3 – TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO A SEGUITO DI CESSIONE CONTRATTO

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto è a tempo indeterminato e a tempo pieno di 36 ore settimanali.

Il rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal contratto di lavoro ceduto e dal presente contratto di cessione, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto.

In caso di annullamento della procedura di mobilità il presente sarà risolto senza obbligo di preavviso.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito dell'annullamento della originaria procedura di assunzione e della conseguente risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro con esclusione di responsabilità da parte del cessionario.

ART. 4 – COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO ED INQUADRAMENTO

Con il presente atto, la Comune di Mazara del Vallo, a seguito del perfezionamento della procedura di mobilità volontaria esterna ex articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e conseguente cessione di contratto, assume alle proprie dipendenze il dipendente _____, che accetta, quale dipendente a tempo indeterminato e pieno, con conferma di inquadramento, in applicazione dell'art. 12 CCNL del 21/05/2018 e dell'art. 3 del C.C.N.L. Funzioni Locali 14/09/1999, nel profilo professionale di _____ - Categoria "____" (giuridica) e posizione "____" (economica), secondo la disciplina vigente del comparto Funzioni Locali.

La sede di destinazione iniziale dell'attività lavorativa è individuata presso _____

Le eventuali variazioni ai profili professionali all'interno della categoria di appartenenza e le eventuali modificazioni all'iniziale assegnazione del posto di lavoro saranno adottate ai sensi della normativa e dei regolamenti vigenti al tempo delle suddette variazioni e/o modificazioni.

ART. 5 – MANSIONI

Il dipendente assunto, così inquadrato, dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito, meglio specificate nel "mansionario" del Comune, fatto salvo comunque quanto previsto dall'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, in materia di attribuzione di mansioni diverse ma non prevalenti rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta.

ART. 6 - RAPPORTO DI LAVORO

Il presente rapporto di lavoro è di carattere subordinato a tempo indeterminato e tempo pieno (36 ore settimanali).

Al presente contratto non trova applicazione la disciplina del periodo di prova previsto per le nuove assunzioni, in quanto già superato nella medesima categoria e profilo professionale presso l'Ente di provenienza.

ART. 7 – TRATTAMENTO ECONOMICO

La retribuzione mensile, al lordo delle ritenute di legge è così determinata in applicazione del C.C.N.L. vigente 21/05/2018, ed è funzionale alla categoria "____" Posizione Economica "____":

- Stipendio tabellare per 13 mensilità	€.	_____
- Indennità di comparto per 12 mensilità	€.	_____
- Elemento perequativo	€.	_____
- indennità di vacanza contrattuale	€.	_____
		=====

Totale mensile €.

Spettano altresì, il rateo tredicesima mensilità, eventuali assegni ad personam, le quote di assegno per il nucleo familiare, il trattamento economico accessorio contrattualmente previsto se e in quanto dovute.

ART. 8 - LUOGO E SEDE DI LAVORO

L'attività lavorativa viene espletata presso il Comune di Mazara del Vallo sito in Via _____ - Ufficio

ART. 9 - ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, secondo quanto stabilito dall'art. 22 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 e dagli artt. 4 e segg. del D.Lgs. n. 81/2015, e sarà articolato, nel rispetto delle normative vigenti nel Comune, secondo le necessità dell'Amministrazione. Il rispetto dell'orario assegnato costituisce per il prestatore di lavoro specifico obbligo contrattuale.

ART. 10 - FERIE E PERMESSI

Ai sensi dell'art. art. 28 del CCNL del 21/05/2018 il dipendente ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuite pari a 28 giorni lavorativi annui, comprensivi delle due giornate previste dall'art. 1, comma 1, lettera "a" della L. 23 dicembre 1977, n. 937, oltre 4 giornate di riposo da fruire nell'anno solare, con orario settimanale di lavoro articolato su cinque giorni. E' altresì considerato giorno festivo la ricorrenza del Santo Patrono, purché ricadente in giorno lavorativo.

Le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato secondo quanto stabilito dall'art.28 del CCNL del 21/05/2018.

Le ferie sono da fruire nel corso di ciascun anno solare e sono prorogabili al primo semestre successivo per indifferibili esigenze di servizio e al primo quadrimestre per motivate esigenze di carattere personale.

In caso di assenza per malattia si applicano le disposizioni stabilite dagli artt. 36, 37 e 38 del CCNL del 21/05/2018 e dall'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008, convertito con legge n. 133 del 6/08/2008 e ss.mm.ii. (da ultimo con DL 9/2020).

Art. 11

Il dipendente si impegna ad osservare il codice di comportamento interno del Comune di Mazara del Vallo approvato con deliberazione di Giunta Municipale n.8 del 31/01/2014, del quale ne ha ricevuto copia.

Per altre condizioni non espressamente previste, si fa riferimento alle disposizioni normative previste dalle leggi e dai contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti nonché alle disposizioni dei regolamenti interni a questo comune.

Art. 12

Il lavoratore ceduto dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il presente contratto.

Art. 13

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione.

P. il Comune
Il Dirigente del 2° Settore
Dott.ssa Maria Stella Marino

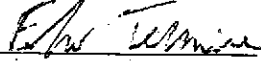
P. il Comune
Il Dirigente del III Settore
Dr. Venerando Rapisardi

Il dipendente

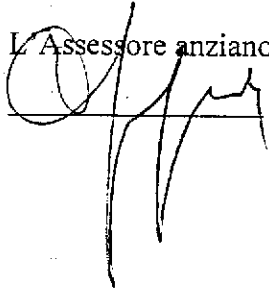
Proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: Mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001. Dipendente Vanella Lorenzo.

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

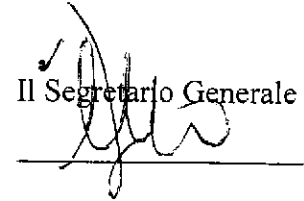
Il Presidente



L'Assessore anziano



Il Segretario Generale



Certificato di pubblicazione

Affissa all'Albo pretorio online il 20/10/2022

Il Responsabile dell'Albo pretorio online _____

Defissa dall'Albo pretorio online il _____

Il Responsabile dell'Albo pretorio online _____

Si certifica, su conforme dichiarazione del Responsabile, che la presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo pretorio online dal _____ al _____ per 15 giorni consecutivi.

Il _____

Il Segretario Generale

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____, ai sensi dell'art. 12 della legge regionale 44/91.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva lo stesso giorno dell'adozione in quanto dichiarata immediatamente esecutiva.

Il 18/10/2022

Il Segretario Generale

