

PROPOSTA 3° SETTORE
N° 30 DEL 28.09.2022



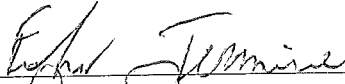

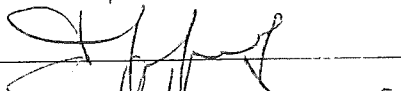
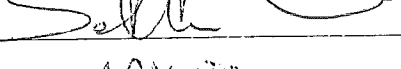
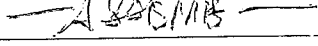
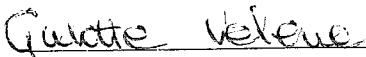


COMUNE DI SCIACCA
(LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

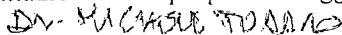
N. 180 del 18/10/2022

Oggetto:	Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente anno 2022.
----------	---

L'anno duemilaventidue, il giorno dieciotto del mese di Ottobre, alle ore 12,00 e seguenti, in Sciacca, nel Palazzo Municipale, a seguito di convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle seguenti persone:

Termine Fabio		Sindaco
Fisco Giovanni Luca		Vice-Sindaco
Sinagra Agnese		Assessore
Mannino Salvatore		Assessore
Sabella Francesco		Assessore
Gulotta Valeria		Assessore
Dimino Francesco		Assessore
Patti Salvino		Assessore

Assume la Presidenza il Sindaco Fabio Termine il quale, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale alla trattazione della proposta in oggetto.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale 
D.ssa Alessandra Melania La Spina.

Proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente anno 2022.

Considerato che, per l'anno 2022, è necessario effettuare la contrattazione per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate, secondo le disposizioni di cui ai CCNL, al CCDI ed al sistema di misurazione e valutazione della performance del personale approvato con deliberazione di Giunta n.152 del 18/07/2014;

Richiamato l'art. 4 comma 1 del D.Lgs.165/2001 in base al quale spetta agli Organi di Governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione e che, pertanto, la Giunta Comunale formula indirizzi alla delegazione trattante, i quali hanno come esclusiva finalità quella di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;

Viste le linee Guida Aran del marzo 2013 che, in merito alla "Procedura della contrattazione decentrata integrativa" prevedono che *"spetta al competente organo di direzione politica (giunta), necessariamente ed in via preventiva, la formulazione delle direttive alla delegazione trattante, per definirne gli obiettivi strategici ed i vincoli anche di ordine finanziario. Le direttive, in modo particolare, devono indicare gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PEG o di analoghi strumenti di programmazione previsti dagli ordinamenti degli altri enti del Comparto...precisando gli obiettivi e le priorità che l'ente intende conseguire, evitandosi, tuttavia prescrizioni specifiche e dettagliate che potrebbero causare irrigidimento delle posizioni negoziali..."*;

Dato atto che, l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, che viene determinato in fase di contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art.7, CCNL 21.05.2018, è disciplinato dagli artt. 67, 68 e seguenti del CCNL 21.05.2018;

Considerato che, con Verbale di contrattazione n.162 del 11.12.2020 è stato sottoscritto il nuovo C.C.I. - Parte Normativa;

Preso atto che:

- con determinazione dirigenziale n.224 del 07.04.2022 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente non dirigente Anno 2022;
- in ossequio alle disposizioni normative e contrattuali vigenti detto Fondo, al netto del fondo relativo alle prestazioni straordinarie che ammonta ad € 136.276,20 (oltre oneri riflessi ed IRAP) che hanno una propria disciplina applicativa vincolata, è stato quantificato complessivamente, in € **1.014.466,43** (di cui € 781.138,00 quale risorse stabili ed € 233.328,47 quali risorse variabili) oltre oneri riflessi ed IRAP;
- che, il Fondo 2022, così come costituito, al netto delle voci escluse, registra:
 - o una diminuzione di € 58.100,00 rispetto all'anno 2020 (ex let.c, co.557, art.1, L.296/06);
 - o una diminuzione di € 78.745,98 rispetto all'anno 2016 (ex art.23, co.2, D.Lgs. 75/2017);
 - o un incremento di € 81.316,071 rispetto alla novella di cui al co.2, art.33, D.L. 34/2019;

Verificato che, con Prot.30028 del 01.06.2022, è stato reso parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori;

Visto lo stesso co.3, art.68, CCNL 21.05.2018 nella parte in cui prevede che alla performance individuale debba essere destinata almeno il 30% *"...delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma..."*, quantificando quest'ultima somma ad € 36.054,68;

Dato atto altresì che:

- una parte delle risorse stabili (pari ad € 712.997,20) è destinata ad istituti obbligatori;
- gli importi della parte variabile (pari ad € 175.000,00) sono da considerarsi a destinazione vincolata costituendo poste in entrata ed in uscita e finanziamenti ex art.67, co.5, let.b CCNL 21.05.2018);
- anche la quota di € 17.498,54 è da considerarsi a destinazione vincolata ai sensi del co.3, art.68, CCNL 21.05.2018 nella parte in cui prevede che alla performance individuale debba essere destinata almeno il 30% delle risorse previste dallo stesso co.3 prima parte;

Dato atto pertanto che, al netto delle risorse destinate agli istituti obbligatori, una somma pari ad € 68.140,80 quali risorse stabili e 40.829,93 quali risorse variabili, potranno essere oggetto di ripartizione;

Preso atto delle richieste sul salario accessorio pervenute da parte dei Dirigenti di Settore;

Richiamato l'art. 14 comma 3 del sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Sciacca (deliberazione di Giunta n.152 del 18/07/2014) nella parte in cui è previsto che una quota determinata, in sede di ripartizione del FES, può essere destinata a progetti speciali anche intersettoriali finalizzati a conseguire significativi miglioramenti quali-quantitativi dei servizi in correlazione alle priorità individuate nell'ambito degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione Comunale e che, per ciascun progetto speciale, il Dirigente dispone in ordine alla individuazione del personale e alla ripartizione del budget;

Verificato l'art.67, co.5, let.b, CCNL 21.05.2018 che ribadisce la legittimità di tale destinazione prevedendo la possibilità di destinare risorse *"alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;*

Considerata la nota di indirizzo dell'A.C. (Prot. n.48326 del 22.09.2022), in cui si dà indirizzo alla destinazioni di dette somme come viene di seguito descritto:

1. si ritiene opportuno finanziare le progressioni orizzontali anche per l'annualità 2022 con la somma disponibile quale "Risorse Stabili" (€ 68.140,80);
2. si ritiene fondamentale destinare una somma congrua al fine del finanziamento di obiettivi ritenuti strategici ai sensi del Piano della Performance per la restante disponibilità (€ 40.829,93) che saranno presentanti da parte dei Settori e che coinvolgano il personale del settore che, in uno al dirigente assegnatario di obiettivo strategico, contribuiscono al raggiungimento dell'obiettivo;
3. si prende che una somma minima del 30% (ai sensi del co.3, art.68, CCNL 21.05.2018) deve essere destinata al finanziamento della performance individuale calcolata in € 17.498,54;

Preso atto che l'attribuzione delle somme relative agli obiettivi/progetti strategici di cui sopra dovrà avvenire in applicazione dell'art.10 del CCI – Parte Normativa, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale 153 del 10.12.2020, che prevede aliquote differenziate per ciascuna Categoria Giuridica ed in proporzione al punteggio ottenuto nella Scheda di Valutazione (di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale vigente - Deliberazione di Giunta n.152 del 18/07/2014) formulata limitatamente per lo specifico progetto da parte dal dirigente;

Verificato che viene rispettato il dettato dell'art. 14 del sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Sciacca ove si prevede, nel rispetto della legge, che una quota prevalente delle risorse del trattamento accessorio vadano destinate alla performance/produttività ma:

- l'art.11, co.1, del D.Lgs.75/2017 ha modificato il co.3bis, art.40, D.Lgs.165/01 prevedendo che *"La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento"* limitando pertanto la prevalenza allo stanziamento di risorse aggiuntive per le quali si deve verificare che l'utilizzo sia destinato prevalentemente a *performance*;
- il concetto di cui sopra (parte prevalente delle sole risorse variabili) è stato ribadito dal co.3, art.68, CCNL 21.05.2018 nella parte in cui dispone che *"La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) (performance; reperibilità; specifiche responsabilità; indennità di turno; indennità di funzione; indennità di servizio esterno; ecc.) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3 (risorse variabili), con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma ..."*;

Vista la Determinazione Sindacale n.28 del 07.08.2018 con cui è stata costituita la nuova delegazione trattante di parte pubblica per le applicazioni contrattuali del personale dipendente;

Ritenuto che l'Amministrazione Comunale, nell'ambito delle linee guida da impartire per la contrattazione decentrata integrativa, persegue il preciso intento di garantire l'attività prestata dai lavoratori, di raggiungere un miglioramento della produttività dei servizi e di garantire il riconoscimento, la valorizzazione delle professionalità e del merito del personale, facendo propria la proposta di piattaforma di parte pubblica di cui all'Allegato A (prospetto generale di ripartizione) e all'Allegato B (prospetto riepilogativo);

Dato atto che, una volta raggiunto l'accordo sulla piattaforma per la ripartizione del fondo risorse decentrate, questa, corredata da apposita relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa, deve essere inviata al Collegio dei Revisori, che dovrà verificare la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio o formulare eventuali rilievi;

Visti e Richiamati:

Il D.Lgs. 267/00;

L'O.R.EE.LL.;

il D.Lgs. 165/01;

Il CCNL Comparto Funzioni Locali;

I Regolamenti Comunali;

Lo Statuto Comunale;

Per tutto quanto sopra;

PROPONE

Per le motivazioni e secondo quanto indicato in narrativa:

1. di impartire, nel rispetto dell'art. 8 del CCNL 21.05.2018, le seguenti direttive alla delegazione trattante di parte pubblica, per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, per la ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente anno 2022:
 - improntare la ripartizione del fondo, in sede di contrattazione decentrata integrativa, al rispetto dei criteri basati su un sistema di riconoscimento del merito e di valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale e collettiva;
 - di destinare la quota prevalente della parte variabile agli istituti di cui all'art.68, *co.2, lettere a), b), c), d), e), f)* CCNL 21.05.2018 e destinando alla performance individuale almeno il 30% di tale somma;
 - di approvare quale ipotesi di ripartizione proposta dalla delegazione di parte pubblica l'Allegato A (prospetto generale di ripartizione) e l'Allegato B (prospetto riepilogativo);
 - di autorizzare e stanziare gli importi necessari ad assicurare l'espletamento degli obiettivi strategici che saranno presentati dai dirigenti e che questa Amministrazione intende perseguire nel corso dell'anno 2022;
2. di prendere atto che l'attribuzione delle somme relative agli obiettivi/progetti strategici di cui sopra dovrà avvenire in applicazione, dell'art.10 del CCI – Parte Normativa, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale 153 del 10.12.2020, che prevede aliquote differenziate per ciascuna Categoria Giuridica ed in proporzione al punteggio ottenuto nella Scheda di Valutazione (di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale vigente - Deliberazione di Giunta n.152 del 18/07/2014) formulata limitatamente per lo specifico progetto da parte dal dirigente;
3. di dare atto che l'importo degli obiettivi/progetti strategici viene assegnato a ciascun dirigente per i rispettivi obiettivi di competenza che dovrà provvedere alla liquidazione secondo le modalità sopra espresse e soltanto dopo la loro conclusione secondo le scadenze e i tempi di realizzazione, previa relazione finale dei Dirigenti interessati sul raggiungimento dell'obiettivo e attestazione dell'O.I.V. (ai sensi dell'art.2 co.5 del Regolamento della Performance) sul raggiungimento degli obiettivi da parte del Dirigente;
4. di prendere atto pertanto:
 - a. di destinare le Progressioni Economiche Orizzontali Anno 2022 per la somma di € 68.140,80;
 - b. di destinare € 40.829,93 al fine del finanziamento di obiettivi ritenuti strategici ai sensi del Piano della Performance che saranno presentati da parte dei Settori e che coinvolgono il personale del settore che, in uno al dirigente assegnatario di obiettivo strategico, contribuiscono al raggiungimento dell'obiettivo;
 - di destinare una somma minima del 30% (ai sensi del co.3, art.68, CCNL 21.05.2018) al finanziamento della performance individuale, calcolata in € 17.498,54;
5. di dare atto altresì che, una volta raggiunto l'accordo e definita l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per ripartizione fondo anno 2022 questa, corredata da apposita relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa, deve essere inviata al Collegio dei Revisori che dovrà verificare la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio o per formulare eventuali rilievi;

6. di incaricare il Dirigente Responsabile del 3° Settore, per l'adozione di tutti gli atti necessari e consequenziali;
7. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del sito internet del Comune e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" ove previsto;
8. di dichiarare la presente proposta di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 12 - comma 2° della legge regionale n.44/91 data la necessità di pervenire al più presto alla conclusione della contrattazione per l'anno in corso.

Sciacca, li _____

Il sottoscritto Responsabile dichiara, ai sensi del Punto 8.3 lett. E del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e per la Trasparenza 2022/2024, approvato con deliberazione di G.C.- n. 79 del 27.04.2022, l'assenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della legge n. 241/1990 come introdotto dall'art. 1 comma 41 della legge 6 novembre 2012, n. 190 e DPR n. 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici).

Il Responsabile della IV Sezione
Gestione Risorse Umane

dr. Rosario LA ROVERE

Il Dirigente Responsabile del III SETTORE

Dr. Venerando RAPISARDI

Visto : L'Assessore al Personale

Federico Termini

PARERI di REGOLARITA' TECNICA ex. Art. 12 L.R. 30/2000

Il sottoscritto Dirigente il III Settore, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art.53, L.142/90, come recepito con l'art.1, lett.i, L.R. 48/1991 e successive modificazioni e integrazioni e con la modifica di cui all'art.12, L.R.30/00, nonché in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147bis, co.1, D.Lgs.367/00, esprime parere FAVOREVOLE / NON FAVOREVOLE

Il Dirigente 3° Settore dr. Venerando Rapisardi

PARERI di REGOLARITA' CONTABILE ex. Art. 12 L.R. 30/2000

Il sottoscritto Dirigente il II Settore – Servizi Finanziari, in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art.53, L.142/90, come recepito con l'art.1, lett.i, L.R. 48/1991 e successive modificazioni e integrazioni e con la modifica di cui all'art.12, L.R.30/00, ai sensi dell'art.147bis, co.1, D.Lgs.267/00, esprime parere FAVOREVOLE / NON FAVOREVOLE

COME DA PROSPETTO ALLEGATO RELATIVO ALLA COPERTURA FINANZIARIA.

Il Dirigente 2° Settore Dr. Filippo Carlino

Sciacca 7/10/2022

F. Carlino



Comune di Sciacca

Allegato A

verbale n..... del

DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022*(Ipotesi Piattaforma)*

Totale FONDO 2022

risorse Stabili	781.138,00
risorse Variabili	233.328,47
TOTALE A	1.014.466,47

Istituti Finanziati con Risorse Stabili

1	PROGRESSIONI ECONOMICHE co.2, let.j, art.68, CCNL 21.05.2018	286.479,96
1b	PROGRESSIONI ECONOMICHE art.68, co.2, let.j, CCNL 21.05.2018 decorrenza 01.01.2020 (quota 2022)	35.000,00
1c	PROGRESSIONI ECONOMICHE art.68, co.2, let.j, CCNL 21.05.2018 decorrenza 01.01.2021 (quota 2022)	51.252,95
	PROGRESSIONI ECONOMICHE art.68, co.2, let.j, CCNL 21.05.2018 decorrenza 01.01.2022	68.140,80
2	L.E.D. al personale ancora in servizio già in possesso del LED	43.141,37
3	INDENNITA' DI COMPARTO co.1, art.68, CCNL 21.05.2018	89.411,40
4	INDENNITA' ex VIII QUALIFICA FUNZIONALE co.1, art.68, CCNL 21.05.2018	2.711,52
5	CONDIZIONI DI LAVORO-RISCHIO-TURNO-REPERIBILITA'-ecc. (co.2, let.e, art.68, ccnl 21.5.2018 - art.70 <i>quinques</i> , co.2, CCNL 21.05.2018) ALLEGATO B	169.000,00
6	Specifiche Responsabilità (art.70 <i>quinques</i> , co.1, CCNL 21.05.2018)	36.000,00

Totale B 781.138,00

RESIDUO RISORSE STABILI -

Istituti Finanziati con Risorse Disponibili

7	PERFORMANCE INDIVIDUALE (Obiettivi Strategici) art.45,co.3,D.Lgs.165/01, finanziati ex co.3, let.i), art.67, CCNL 21.05.2018 - let.b, co.2, art.68, CCNL 21.05.2018	40.829,93
8	PERFORMANCE INDIVIDUALE art.45, co.3, D.Lgs.165/01 - let.b, co.2, art.68 e art.69, CCNL 21.05.2018	17.498,54
9	Fondo "Incentivi per funzioni tecniche" - art.113 D.Lgs. 50/2016 (art. 67, co.3, lett. C - art. 68, co.2, lett.g)	67.000,00
10	Fondo HOME CARE - (art. 67, co.3, lett. C - art. 68, co.2, lett.g)	57.000,00
11	Incentivo avvocatura comunale - Proventi spese giudizio a carico di privati	20.000,00
12	Indennità Ordine Pubblico - DPCM 8, 9 e 11 marzo 2020 - Misure Contenimento COVID-19	25.000,00
13	Straordinario - D.L. 18/2020 - Misure Contenimento COVID-19	6.000,00
14	Quota Servizi Fondo Povertà - Decreto Ministeriale del 18 maggio 2018	-

Totale C 233.328,47

RESIDUO RISORSE VARIABILI -

Totale D (A+B+C) € 1.014.466,47

15 FES 2020 TOTALE COSTITUITO (Deter.Dirig. N.34 del 31.03.2020) € 1.014.466,47

16 FONDO STRAORDINARIO 136.276,20

17 **TOTALE (E+straordinario) * € 1.150.742,67**

*Oltre gli oneri riflessi ed IRAP (con esclusione delle voci 9, 10, 11, 12, 13, e 14)



COMUNE DI SCIACCA
(Provincia di Agrigento)

Allegato B

PROSPETTO RIEPILOGATIVO - F.E.S. ANNO 2022

1	REPERIBILITA'	73.000,00
2	TURNAZIONE	52.000,00
3 4	CONDIZIONI DI LAVORO (RISCHIO - MANEGGIO - DISAGIO) (ART.70-bis CCNL 21.05.2020)	25.000,00
5	PARTICOLARI RESPONSABILITA' PER UFFICIALI DELEGATI DI STATO CIVILE - ANAGRAFE ED ELETTORALE - ADDETTI URP - RESPONSABILITA' TRIBUTI	1.500,00
6	INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO POLIZIA MUNICIPALE (ART.56 quinquagesimo CCNL 21.05.2020)	12.000,00
7	INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA MUNICIPALE (ART.56 sexagesimo CCNL 21.05.2020)	5.500,00

TOTALE 169.000,00

Proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente anno 2022.

LA GIUNTA MUNICIPALE

- Esaminata l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto: Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente anno 2022;
- Considerato che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;
- Considerato che sulla suddetta proposta è stato reso il parere regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale 30/2000 che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

di approvare in toto la proposta avente ad oggetto "Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente anno 2022" e i relativi allegati A) e B) che ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

LA GIUNTA

Con ulteriore votazione unanime e favorevole resa in forma palese,

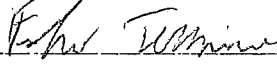
DELIBERA

di dichiarare la presente delibera di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 12 - comma 2° della legge regionale n. 44/91 data la necessità di pervenire al più presto alla conclusione della contrattazione per l'anno in corso.

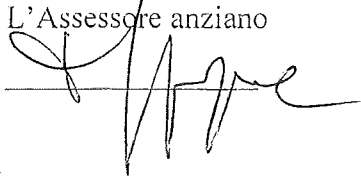
Proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione delle risorse decentrate personale non dirigente anno 2022.

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

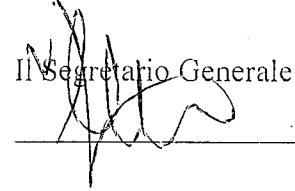
Il Presidente



L'Assessore anziano



Il Segretario Generale



Certificato di pubblicazione

Affissa all'Albo pretorio online il 20/10/2022

Il Responsabile dell'Albo pretorio online _____

Defissa dall'Albo pretorio online il _____

Il Responsabile dell'Albo pretorio online _____

Si certifica, su conforme dichiarazione del Responsabile, che la presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo pretorio online dal _____ al _____ per 15 giorni consecutivi.

li _____

Il Segretario Generale

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____, ai sensi dell'art. 12 della legge regionale 44/91.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva lo stesso giorno dell'adozione in quanto dichiarata immediatamente esecutiva.

li 18/10/2022

Il Segretario Generale

