



COMUNE DI SCIACCA

nella qualità di Ente capofila del Distretto Socio Sanitario DSS/7,

CAPITOLATO DI APPALTO

PROCEDURA APERTA

SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO DI FIGURE PROFESSIONALI PER LE ATTIVITA' DI GESTIONE E REALIZZAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE DELLE RISORSE DELLA QUOTA SERVIZI DEL FONDO POVERTÀ - ANNUALITÀ 2020- DISTRETTO SS/7".

CIG A03853FC27

CUP E61H21000080001

PREMESSA

ART. 1 – OGGETTO DELL'APPALTO

ART. 2 – DESCRIZIONE DEGLI INTERVENTI

ART. 3 – ORGANIZZAZIONE DEGLI INTERVENTI E IMPIEGO DEL PERSONALE

ART. 4 – AMMONTARE E AMMONTARE DELL'APPALTO

ART. 5 – AVVIO DEL SERVIZIO IN CASO DI PENDENZA DI STIPULA DEL CONTRATTO

ART. 6 – OBBLIGHI A CARICO DELL'AGENZIA SOMMINISTRATRICE/REQUISITI DEL PERSONALE

ART. 7 – SPECIFICA DEI COSTI DEL SERVIZIO

ART. 8 – CLAUSOLA SOCIALE

ART. 9 – RESPONSABILITÀ PER INFORTUNI E DANNI

ART. 10 – SOSTITUZIONE DEI PRESTATORI DI LAVORO PER INADEGUATEZZA E NEGLIGENZA

ART. 11 – PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

ART. 12 –CLAUSOLA DI REVISIONE DEI PREZZI

ART. 13 – DECRETO LEGISLATIVO 81/08

ART. 14 – PENALI

ART. 15 – VERIFICA DI CONFORMITÀ DEL SERVIZIO

ART. 16 – REFERENTE DELL'AGENZIA AGGIUDICATARIA

ART. 17 – RISOLUZIONE DEL CONTRATTO – RECESSO

ART. 18 – CAUZIONE DEFINITIVA

ART. 19 – SUBAPPALTO

ART. 20 – TRACCIABILITÀ DEI FLUSSI FINANZIARI

ART. 21 - TUTELA DEI DATI PERSONALI

ART. 22 – NORME DI RINVIO

ART. 23 – FORMA DI MANIFESTAZIONE DELLA VOLONTÀ

ART. 24 – FORO COMPETENTE



COMUNE DI SCIACCA – Capofila del DSS7

CAPITOLATO D'APPALTO

SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO DI FIGURE PROFESSIONALI PER LE ATTIVITA' DI GESTIONE E REALIZZAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE DELLE RISORSE DELLA QUOTA SERVIZI DEL FONDO POVERTÀ - ANNUALITÀ 2020- DISTRETTO SS/7”.

PREMESSA

Nell'ambito del presente Capitolato si intende per:

- A) Amministrazione Comunale o Stazione Appaltante: Comune di Sciacca - capofila del Distretto Socio- Sanitario DSS/7
- B) PAL: Piano Attuazione Locale;
- C) Soggetto aggiudicatario: l'impresa, il raggruppamento temporaneo di imprese o Consorzio risultato aggiudicatario;
- D) DSS/7: Distretto Socio- Sanitario 7
- E) S.A.: Stazione Appaltante.

Il presente affidamento rientra nelle attività che dovranno essere realizzate dal Distretto Socio Sanitario 7 per dare esecuzione a quanto previsto dal Piano di Attuazione Locale (PAL) quale modello di atto programmatico messo a disposizione dei Territori per implementare la programmazione e la valutazione degli interventi di competenza dei Servizi Sociali dei Comuni e degli Ambiti territoriali per il contrasto alla povertà di cui l'art.7, comma 1, del Dgls n. 147/2017, come modificato dall'art.11 Dgls 28/2019, n.4, in favore del Reddito di Cittadinanza, principalmente in attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale previa valutazione multidimensionale da parte del Servizio Sociale competente.

ART. 1 – OGGETTO DELL'APPALTO

Il presente appalto è finalizzato ad assicurare alla S.A. la realizzazione degli interventi dettagliati al successivo art. 2.

Le risorse di cui al presente affidamento dovranno essere utilizzate per la realizzazione del programma di interventi previsti nel PAL 2020.

L'affidamento avverrà mediante procedura aperta ai sensi dell'art.71 del D.Lgs 36/2023 e con l'applicazione dell'offerta economicamente più vantaggiosa, individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo ai sensi dell'art.108 c.1 del d.lgs. 36/2023 se s.m.i.

La S.A. procederà all'aggiudicazione anche in presenza di una sola offerta valida purché ritenuta congrua e conveniente.

La S.A. si riserva di non procedere ad alcuna aggiudicazione in assenza di offerte ritenute congrue.

ART. 2 – DESCRIZIONE DEGLI INTERVENTI

Gli interventi che si intendono affidare con il presente appalto sono i seguenti:

Azione 1) Potenziamento servizio sociale professionale

Potenziamento ore di servizio per garantire il rapporto percentuale Assistente Sociale/Cittadino nella misura di 1/5.000.

Il Servizio prevede l'utilizzo di 6 Assistenti Sociali Area Funzionari ex Cat. D1, per ognuno n. 36 ore settimanali per 52 settimane, in possesso di laurea, iscritto all'albo per l'esercizio della professione, con pregressa esperienza professionale di durata pluriennale in considerazione delle funzioni richieste (Servizio Sociale Professionale), maturata almeno parzialmente con riferimento al sistema integrato di interventi e servizi sociali nel Distretto DSS/7 e nei singoli comuni associati

Azione 2 "Rafforzamento dei servizi per l'inclusione":

L'azione prevede 2 Psicologi Area Funzionari ex Cat. D1, per ognuno n. 36 ore settimanali x 52 settimane, in possesso di laurea, iscritto all'albo per l'esercizio della professione, con pregressa esperienza professionale di durata pluriennale in considerazione delle funzioni richieste, maturata almeno parzialmente con riferimento al sistema integrato di interventi e servizi sociali nel Distretto DSS/7 e nei singoli comuni associati;

Azione 3 "Servizi di segretariato sociale:

Attivazione Segretariato Sociale, L'azione prevede l'utilizzo di 3 Amministrativi Area Funzionari ex Cat. D1, di cui n.1 per n. 36 ore settimanali x 52 settimane e n.2 per n. 18 ore settimanali x 52 settimane in possesso di laurea in economia e commercio, con pregressa esperienza professionale di durata pluriennale, in considerazione delle funzioni richieste (attività amministrativa/contabile, programmazione sociale, gestione fondi europei, comunicazione e monitoraggio)

ART. 3 – ORGANIZZAZIONE DEGLI INTERVENTI E IMPIEGO DEL PERSONALE

Il servizio fornito dall'Agenzia deve comprendere tutte le attività necessarie alla somministrazione di lavoro temporaneo, ivi comprese le attività di ricerca, di selezione, di eventuale sostituzione del personale somministrato dall'Agenzia, formazione obbligatoria del personale somministrato sulla sicurezza prevista dal D.Lgs 81/2008 nonché le visite mediche. Alla qualità dell'intervento, il soggetto aggiudicatario dovrà affiancare garanzia di continuità nell'erogazione dei servizi, cercando di utilizzare i medesimi operatori per l'intero periodo dell'affidamento, fatte salve eventuali cause di forza maggiore e/o sopraggiunte esigenze organizzative che potranno dare luogo a sostituzioni. A tal fine, le sostituzioni del personale, ordinariamente, dovranno essere effettuate esclusivamente per l'assenza del personale titolare, con decorrenza immediata e con personale in possesso dei requisiti richiesti al personale titolare, nonché nei casi oggettivi di impossibilità del personale interessato a proseguire nell'attività.

In ogni caso il soggetto aggiudicatario, qualora a causa di eventi imprevedibili non fosse in grado di garantire il servizio, è tenuto ad informarne il Coordinatore Responsabile dell'Ufficio di Piano con urgenza e a ripristinare il servizio entro le 48 ore.

Gli operatori impiegati nei vari interventi dovranno essere adeguatamente formati e in grado di inserirsi nella più ampia programmazione territoriale del DSS/7 apportando il necessario valore aggiunto, in termini di professionalità, a vantaggio dell'utenza.

In via generale, l'erogazione dei servizi e degli interventi oggetto del presente affidamento potrà avvenire nell'arco settimanale compreso tra il lunedì e il venerdì, escluse le festività, tra le ore 8,00 e le ore 18,00, fermo restando che il soggetto aggiudicatario si impegna fin dalla partecipazione alla gara ad assicurare adeguamento dell'orario di lavoro alle esigenze degli utenti e agli obiettivi dei progetti personalizzati.

Le attività del lavoratore presso le Amministrazioni comunali del DSS7 è soggetta alle disposizioni in materia di incompatibilità nel pubblico impiego in quanto applicabili.

Il prestatore di lavoro è soggetto ad un periodo di prova, secondo quanto previsto dall'art. 35 del contratto collettivo nazionale per i lavoratori somministrati, al termine del quale, in caso di mancato superamento, l'Agenzia somministratrice è tenuta alla sostituzione della persona entro il termine perentorio di 5 (cinque) giorni naturali e consecutivi.

Il trattamento economico sarà corrispondente a quello previsto dai vigenti contratti CCNL e normativa complementare, per il profilo professionale di Funzionario, con eventuale rideterminazione dell'inquadramento e del trattamento economico qualora nel corso della medesima annualità di vigenza del Contratto intervengano degli istituti contrattuali previsti dal CCNL che possano determinare un maggior onere tariffario per l'Ente.

La contribuzione previdenziale e assistenziale dovuta dall'agenzia ai lavoratori è quella prevista per i dipendenti delle aziende di somministrazione.

Il lavoro svolto dal personale somministrato dall'agenzia dovrà essere eseguito con la massima diligenza, in conformità a quanto previsto nel presente capitolato e nel relativo contratto.

ART. 4 – AMMONTARE E DURATA DELL'APPALTO

L'importo dell'appalto al netto d'iva ammonta a euro 447.782,40 (quattrocentoquarantasettemilasettecentottantadue/40 complessivi, omnicomprensivi, di cui euro 430.560,00 quale costo del personale e 17.222,40 per oneri margine di agenzia sul quale operare il ribasso, oltre IVA 22% pari a €. 3.788,93 sulla sola quota inerente il margine di Agenzia, per un totale complessivo di €. **451.571,33**;

Tale importo complessivo è una mera stima derivante dal fabbisogno in via presuntiva, per il costo orario del personale (U.C.S.) posto a base di gara pari ad €. 23,00 oltre margine di agenzia 4% pari a €. 0,92 oltre iva 22% pari a €. 0,28 per un totale di €. 1,12, per un totale complessivo di €. 24,12 per le ore complessive sopra indicate, per la durata prevista dell'affidamento;

La durata del contratto di appalto è fissata in 52 settimane, (12 mesi) naturali e consecutivi, a decorrere dalla data di stipula del contratto e comunque fino all'importo complessivo previsto nell'appalto;

Art. 5 – Avvio del servizio in caso di pendenza di stipula del contratto

La stazione appaltante si riserva la facoltà di avvio anticipato del servizio, nelle more della stipula del contratto, giusta disposizione di cui all'art.17 comma 8 del D.Lgs. 36/2023, che recita " *Fermo quanto previsto dall'articolo 50, comma 6, l'esecuzione del contratto può essere iniziata, anche prima della stipula, per motivate ragioni. L'esecuzione è sempre iniziata prima della stipula se sussistono le ragioni d'urgenza di cui al comma 9.*

Art. 6 – Obblighi a carico dell'Agenzia somministratrice/requisiti del personale

L'Agenzia aggiudicataria si impegna al pagamento diretto ai lavoratori somministrati della retribuzione dovuta in base alla corrispondente categoria professionale di inquadramento, entro il giorno 15 del mese successivo alla prestazione, nonché al versamento dei contributi previdenziali e assistenziali previsti per legge.

L'Agenzia aggiudicataria si impegna inoltre a fornire, dietro richiesta all'Amministrazione, copia delle buste paga dei lavoratori somministrati al fine di accertare la regolarità dell'inquadramento, della retribuzione e della contribuzione versata.

Sono a carico dell'Agenzia tutti gli obblighi per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali previsti dal Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124 e successive modifiche e integrazioni.

Il personale dovrà possedere le competenze necessarie al profilo professionale di riferimento, come riportato all'art.2;

L'Agenzia somministratrice deve porre a disposizione del Comune di Sciacca personale che sia in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa antimafia e di tutti i requisiti morali previsti dalla normativa di riferimento.

Art. 7 – Specifica dei costi del servizio

Resta fermo il diritto del lavoratore ad un trattamento economico e normativo complessivamente non inferiore ai suoi pari livello (giusta art. 35, comma 1 del Dlgs 81/2015) corrispondente a quello previsto dal vigente CCNL - del comparto funzioni locali per ogni figura professionale, e il diritto ad un'eventuale rideterminazione dell'inquadramento e del trattamento economico qualora nel corso della medesima annualità di vigenza del Contratto interverranno degli istituti contrattuali previsti dal CCNL che possano determinare un maggior onere tariffario per l'Ente.

2. La tariffa oraria di fatturazione dovrà comprendere le seguenti voci:

- la retribuzione diretta, non soggetta a ribasso (ivi compresi gli oneri previdenziali assistenziali ed assicurativi previsti per legge, ratei mensilità aggiuntive ove previste, T.F.R.,

ratei di ferie, rol ed ex festività non goduti, assenze per malattia e/o infortuni e quant'altro previsto dal contratto CCNL di riferimento);

- Il margine di agenzia posto a base di gara, soggetto a ribasso, 4% pari a € 0,92 oltre iva 22% pari a € 0,28 per un totale di € 1,12 dovrà comprendere le voci sottoelencate in modo non esaustivo:
 - ✓ formazione, art. 12 D. Lgs 276/03;
 - ✓ formazione sicurezza generica prevista dal D.Lgs 81/2008 e ss. mm. ed ii.;
 - ✓ visita medica;
 - ✓ il margine di agenzia è comprensivo dei costi di ricerca e selezione di candidati per ricoprire la mansione richiesta, gestione amministrativa del personale, identificazione di un Responsabile Cliente.

Non verranno addebitati eventuali costi aggiuntivi relativi all'attivazione del primo contratto di somministrazione, nonché all'elaborazione di cedolini paga o report che l'Amministrazione richiederà ai somministrati.

Al fine di documentare le ore di lavoro effettivamente svolte dal singolo lavoratore lo stesso provvederà a compilare e sottoscrivere il foglio di presenza per ogni periodo mensile (o frazione di mese), controfirmato dal Coordinatore responsabile dell'Ufficio Piano DSS7, e a trasmetterlo entro il giorno 5 del mese successivo in copia sia al Comune che all'Agenzia.

Il Comune di Sciacca, n.q. di capofila del Distretto Socio-Sanitario 7, provvederà ad adottare mensilmente apposita Determinazione Dirigenziale di liquidazione di spesa pari all'importo dovuto entro 30 giorni dal ricevimento di regolare fattura, previa verifica della regolarità del servizio prestato ai sensi del successivo art. 15. L'Agenzia non potrà richiedere alcun tipo di indennità, interessi legali o moratori, qualora il pagamento avvenga in ritardo per cause non imputabili al Comune di Sciacca, ivi comprese quelle derivanti dalla normativa che disciplina le disponibilità finanziarie di cassa dell'Ente stesso.

In occasione dei pagamenti, l'Amministrazione Comunale si atterrà alle disposizioni vigenti in materia di DURC e di tracciabilità dei flussi finanziari.

Ciascuna fattura dovrà riportare la specifica dei nominativi del personale impiegato e le ore svolte da ciascuno di essi.

Il Comune di Sciacca non corrisponderà all'Agenzia importi ulteriori al corrispettivo come sopra determinato a qualunque titolo richiesto ivi compresi rimborsi spese, indennità di missione o buono pasto.

Il prezzo determinato all'atto di aggiudicazione rimarrà fisso ed invariato per tutta la durata del contratto, salvo variazioni disposte per legge o eventuali condizioni più favorevoli di cui dovrà essere data comunicazione al Comune.

Art. 8 – Clausola Sociale

Si applica per l'Agenzia risultata aggiudicataria quanto previsto dall'art. 31 del CCNL 2019 delle Agenzie di Somministrazione di lavoro, il quale stabilisce che *“Nel caso di cessazione di appalti pubblici nei quali l'Ente appaltante proceda ad una nuova aggiudicazione ad Agenzia anche diversa dalla precedente, al momento del cambio appalto l'Agenzia è tenuta a garantire il mantenimento in organico di tutti i lavoratori già utilizzati in precedenza, compatibilmente con i numeri richiesti dal bando e per tutta la durata dello stesso”*.

Art. 9 – Responsabilità per infortuni e danni

L'assicurazione INAIL e ogni onere conseguente è a carico dell'azienda somministratrice cui spetta anche di procedere alle denunce per infortunio o malattia professionale.

Art. 10 - Sostituzione dei prestatori di lavoro per inadeguatezza e negligenza

Il comportamento tenuto durante l'attività lavorativa dai dipendenti dell'Agenzia deve essere consono alla funzione esercitata, nonché in rapporto alle caratteristiche del servizio.

Nel caso in cui le prestazioni non fossero adeguate a quanto richiesto, oppure nel caso di mancanze nei doveri di servizio di particolare gravità o a seguito del ripetersi di richiami nei confronti di dipendenti dell'Agenzia, il Responsabile del procedimento può chiedere, con nota motivata, che il personale contestato venga sostituito, con oneri tutti a carico dell'Agenzia, entro e non oltre il termine indicato nella nota medesima, pena l'applicazione delle penali di cui al successivo art. 14.

Danno comunque luogo all'allontanamento immediato dal servizio il presentarsi al lavoro in evidente stato di alterazione psicofisica, l'inosservanza di norme regolamentari che possono arrecare danno alle persone e arrecare danno a cose o persone con dolo o colpa grave. In questo caso il lavoratore somministrato deve comunque essere tempestivamente sostituito dall'Agenzia, con oneri tutti a proprio carico, entro e non oltre il termine ivi indicato, pena l'applicazione delle penali di cui al successivo art. 14.

Art. 11 – Provvedimenti disciplinari

Il personale dell'Agenzia deve rispettare le norme di legge e regolamenti inerenti il servizio assegnato con particolare riferimento al Codice di comportamento integrativo dei dipendenti pubblici in vigore presso il Comune di Sciacca, le norme fissate dal presente capitolato, le disposizioni concordate dal Comune con i responsabili dell'Agenzia. Deve inoltre svolgere il compito assegnato con responsabilità, rispetto dell'utenza del servizio e spirito di collaborazione al lavoro di gruppo.

L'azione disciplinare nei confronti dei prestatori di lavoro verrà esercitata dall'Agenzia, anche su segnalazione del Comune, che comunicherà tempestivamente gli elementi che formano oggetto della contestazione.

Art. 12 – Clausola di Revisione dei prezzi

Qualora nel corso di esecuzione del contratto, al verificarsi di particolari condizioni di natura oggettiva, si determina una variazione, in aumento o in diminuzione, del costo del servizio superiore al cinque per cento, dell'importo complessivo, i prezzi sono aggiornati, nella misura dell'ottanta per cento della variazione, in relazione alle prestazioni da eseguire. Ai fini del calcolo della variazione dei prezzi si utilizza quelli indicati all'articolo 60, comma 3, lettera b del Codice.

Art. 13 – Decreto Legislativo 81/08

L'Agenzia è tenuta al rispetto delle prescrizioni di cui al Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, e ss. ii. e mm., per la tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori, con conseguente assunzione degli oneri derivanti.

Art. 14 – Penali

Il Comune di Sciacca ha la facoltà di effettuare, in qualsiasi momento, ispezioni volte a verificare il corretto svolgimento del servizio oggetto di appalto.

Si individuano le fattispecie soggette alle seguenti penali:

- a) per ogni ora di ritardo nella somministrazione del personale richiesto rispetto alla tempistica indicata nel precedente art. 4.3 verrà applicata una penale di euro 50,00;
- b) per ogni giorno di ritardo nella sostituzione del personale ritenuto non idoneo a seguito del periodo di prova rispetto alla tempistica indicata nel precedente art. 4.6 verrà applicata una penale di euro 100,00;
- c) per ogni giorno di mancata sostituzione del personale dell'Agenzia assente per qualsiasi motivo, come previsto al precedente art. 6, verrà applicata una penale di euro 300,00;
- d) per ogni giorno di mancata sostituzione del personale dell'Agenzia per i motivi di cui al precedente art. 10, verrà applicata una penale di euro 300,00.
- e) per inadempienze diverse da quelle di cui sopra, verrà applicata una penale da € 150,00 ad € 1.000,00 in relazione all'entità dell'inadempienza.

La contestazione dell'addebito viene inviata tramite PEC all'Agenzia, invitando la stessa a formulare le proprie controdeduzioni entro il termine perentorio di 5 giorni naturali e consecutivi. Qualora l'Agenzia non contro-deduca nel termine assegnato oppure fornisca elementi inadeguati a giustificare le inadempienze contestate, verrà applicata la relativa penale.

L'applicazione della penale non preclude al Comune la possibilità di mettere in atto altre forme di tutela.

L'importo derivante dall'applicazione delle penali sarà detratto dal compenso dovuto all'Agenzia.

Art. 15 – Verifica di conformità del servizio

Il Responsabile del procedimento accerterà che il servizio sia stato eseguito a regola d'arte sotto il profilo tecnico e funzionale, in conformità e nel rispetto delle condizioni, modalità, termini e prescrizioni del contratto e della normativa di settore in quanto applicabile. Il Comune con ampia e insindacabile facoltà, e senza che l'Agenzia possa nulla eccepire, si riserva di effettuare verifiche e controlli c/o i servizi ove si utilizza personale dell'Agenzia.

Le risultanze dei controlli e delle verifiche non liberano l'Agenzia aggiudicataria dagli obblighi e dalle responsabilità inerenti al contratto. Nel caso il controllo operato evidenzi un inadempimento contrattuale da parte dell'Agenzia e/o del personale da questa avviato al lavoro, il Responsabile del procedimento procederà ai sensi dei precedenti artt. 11 e 14.

Art. 16 – Referente dell'Agenzia Aggiudicataria

L'Agenzia è tenuta a comunicare al Responsabile del procedimento, entro tre giorni dalla comunicazione di aggiudicazione definitiva, il nominativo (compreso indirizzo di posta elettronica, PEC e recapito telefonico) del soggetto designato quale proprio referente. Il Comune di Sciacca farà riferimento al Referente per ogni eventuale richiesta, informazione ed ogni comunicazione relativa al rapporto contrattuale.

Art. 17 - Risoluzione del contratto – Recesso

Il Comune di Sciacca procederà alla risoluzione del contratto per gravi inadempimenti agli obblighi contrattuali debitamente contestati all'Agenzia. In tale ipotesi il Responsabile del procedimento procederà alla formulazione, per iscritto, della contestazione degli addebiti all'Agenzia assegnandogli il termine di 5 (cinque) giorni naturali e consecutivi per adempiere ai suoi obblighi contrattuali e/o per la presentazione delle proprie controdeduzioni. Acquisite e valutate negativamente le predette controdeduzioni, ovvero scaduto il termine senza che l'Agenzia abbia risposto o adempiuto agli obblighi contrattuali, il Comune procederà alla risoluzione del contratto, salvo il diritto al risarcimento del danno; tale risoluzione verrà formalmente dichiarata con apposito provvedimento amministrativo motivato e comunicato all'Agenzia a mezzo PEC.

Si procederà inoltre alla risoluzione espressa del contratto ai sensi dell'articolo 1456 del codice civile nei seguenti casi:

- cumulo di penali superiori al 20% dell'importo;
- perdita dei requisiti di legge per svolgere il servizio oggetto di appalto;
- violazione da parte dell'appaltatore e, per suo tramite, dei suoi dipendenti e/o collaboratori a qualsiasi titolo, degli obblighi di comportamento di cui al combinato disposto dell'art. 2, comma 3, del D.P.R. n. 62/2013 Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e del Codice di comportamento del Comune di Sciacca adottato con deliberazione di Giunta comunale n. 249 del 31/12/2013;
- nelle altre ipotesi previste dalla legge.

In caso di risoluzione del contratto o di fallimento dell'Agenzia, il Comune di Sciacca si riserva la facoltà di interpellare progressivamente i soggetti che hanno partecipato alla presente gara, al fine di stipulare un nuovo contratto per l'affidamento delle attività oggetto di appalto.

L'affidamento avviene alle medesime condizioni proposte dall'originario aggiudicatario in sede di gara.

La risoluzione comporterà in ogni caso l'incameramento della cauzione di cui al successivo articolo 18.

In caso di risoluzione del contratto ogni maggiore costo derivante dallo svolgimento di attività da parte di altre ditte, comprese le eventuali spese per atti e simili, resta a carico dell'Agenzia, salvo l'eventuale danno ulteriore.

Il Comune di Sciacca si riserva la facoltà di recedere in qualsiasi momento dal contratto per ragioni di interesse pubblico previa formale comunicazione all'appaltatore con preavviso non inferiore a quindici giorni. In tal caso l'appaltatore avrà diritto al solo pagamento delle prestazioni

correttamente eseguite con la esclusione del riconoscimento di ogni eventuale ulteriore onere a qualsiasi titolo richiesto.

Il Comune di Sciacca si riserva altresì la facoltà di recedere dal contratto nelle ipotesi previste dalla legge e nelle modalità ivi indicate.

Art. 18 – Cauzione definitiva

A garanzia del mancato o inesatto adempimento delle obbligazioni contrattuali assunte, anche quelle a fronte delle quali è prevista l'applicazione di penali, nonché del risarcimento dei danni derivanti dalle obbligazioni stesse, l'Operatore economico aggiudicatario è tenuto a presentare, prima della stipula del contratto, una cauzione definitiva pari al 10% dell'importo contrattuale ai sensi dell'art. 117 del D. Lgs. n. 36/2023 (5% nel caso in cui l'aggiudicatario sia una cooperativa sociale), a garanzia della regolare esecuzione del servizio e del risarcimento dei danni derivanti dall'eventuale inadempienza delle obbligazioni, fatta salva la risarcibilità del maggior danno. L'importo del deposito sarà precisato nella lettera di comunicazione dell'aggiudicazione e anteriormente alla stipula del contratto l'Impresa aggiudicataria dovrà prestare la cauzione definitiva costituita con fideiussione bancaria o assicurativa. Le fideiussioni devono essere conformi allo schema tipo approvato con decreto del Ministro dello sviluppo economico di concerto con il Ministro delle infrastrutture e dei trasporti e previamente concordato con le banche e le assicurazioni o loro rappresentanze, ai sensi dell'art. 117 co. 9 del D. Lgs. n. 36/2023. In caso di raggruppamenti temporanei le garanzie fideiussorie e le garanzie assicurative sono presentate, su mandato irrevocabile, dalla mandataria in nome e per conto di tutti i concorrenti ferma restando la responsabilità solidale tra le imprese. La garanzia cessa di avere effetto solo alla data di emissione del certificato di regolare esecuzione servizio.

Art. 19 – Subappalto

Non può essere affidata in subappalto l'integrale esecuzione delle prestazioni oggetto del contratto nonché la prevalente esecuzione delle medesime.

Art. 20 – Tracciabilità dei Flussi Finanziari

L'Appaltatore assume l'obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari di cui al contratto relativo al presente appalto ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della legge 13 agosto 2010, n. 136, impegnandosi altresì alla comunicazione di cui al comma 7 del medesimo articolo.

Art. 21 - Tutela dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 e del Decreto Legislativo 196/2003 (novellato con D.lgs. 101/2018) "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ai sensi ed in relazione alle attività previste dal presente Capitolato, l'operatore economico aggiudicatario verrà designato "Responsabile del trattamento dei dati personali", ai sensi dell'art.28 del citato Regolamento UE 2016/679.

Il Responsabile tratta esclusivamente i dati necessari all'espletamento della prestazione affidata e si obbliga ad osservare gli adempimenti derivanti da tale funzione corrispondendo ai requisiti di esperienza, capacità ed affidabilità di cui al citato art. 29 del Codice. Mantiene riservati i dati e le informazioni, ivi comprese quelle che transitano per le apparecchiature di elaborazione dati, di cui venga in possesso e comunque a conoscenza, e si obbliga altresì a non divulgarli in alcun modo e in qualsiasi forma e a non farne oggetto di utilizzazione a qualsiasi titolo per scopi diversi da quelli strettamente necessari all'esecuzione della prestazione affidata. Il Titolare, successivamente alla stipula del contratto, fornirà al Responsabile ulteriori istruzioni ove ritenuto necessario. Il Responsabile, per effetto delle attribuzioni conferite dal Titolare, in caso di eventuali violazioni del Codice, nonché dei provvedimenti dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, è perseguibile con le sanzioni amministrative e penali prescritte dal Codice stesso. Il Comune di Sciacca, nella sua qualità di committente, si riserva la facoltà di risolvere il contratto nel caso in cui l'inadempimento rispetto agli obblighi in materia di trattamento dei dati personali sia tale da non consentire la regolare prosecuzione del rapporto negoziale. Il Responsabile risponde ai sensi dell'art. 2049 c.c. per qualsiasi danno cagionato al Titolare o a terzi da atti, fatti o omissioni posti in essere in

violazione delle disposizioni del Codice anche dai propri incaricati del trattamento e dagli amministratori di sistema. Per tutto quanto non previsto nel presente articolo si fa rinvio alla disciplina vigente in materia di protezione dei dati personali.

Art. 22 – Norme di rinvio

Per quanto non previsto nel presente capitolato, si fa riferimento al D.lgs. 50/2016, alle norme vigenti in materia e al Codice civile.

Art. 23 – Forma di manifestazione della volontà

La stipula del contratto è subordinata all'avvenuta costituzione della cauzione definitiva di cui al precedente articolo 18.

Art. 24 – Foro competente

Per qualsiasi controversia nascente dall'applicazione e/o dall'interpretazione del contratto di cui alla presente procedura sarà competente il Foro di Sciacca.

Allegato – trattamento dati