



COMUNE DI SCIACCA

nella qualità di Ente capofila del Distretto Socio Sanitario DSS/7,

CHIARIMENTI N.2

GARA EUROPEA A PROCEDURA APERTA PER L'APPALTO DI "SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO DI FIGURE PROFESSIONALI PER LE ATTIVITA' DI GESTIONE E REALIZZAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE DELLE RISORSE DELLA QUOTA SERVIZI DEL FONDO POVERTÀ - ANNUALITÀ 2020-DISTRETTO SS/7".

CIG A03853FC27

CUP E61H21000080001

DOMANDA

Con riferimento alla previsione di cui all'art. ART. 3 ORGANIZZAZIONE DEGLI INTERVENTI E IMPIEGO DEL PERSONALE del capitolato di gara nella parte in cui si prevede tra gli obblighi dell'aggiudicatario "formazione obbligatoria del personale somministrato sulla sicurezza prevista dal D.Lgs 81/2008 nonché le visite mediche" si chiede di confermare che ci si riferisca alla sola formazione parte generale, rimanendo in carico al codesto Ente la formazione parte specifica anche in un'ottica di maggior tutela per codesto ente, unico soggetto in grado di conoscere nello specifico gli effettivi livelli di rischio della mansione svolte e di conseguenza garantire il rispetto della compliance in materia formativa. Si chiede inoltre di confermare che anche l'addestramento, in quanto complesso delle attività dirette a fare apprendere ai lavoratori l'uso corretto di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale, e le procedure di lavoro che ai sensi dell'art. 37 co. 5 D.lgs. 81/08 «viene effettuato da persona esperta e sul luogo di lavoro», sia onere in capo a Codesta Amministrazione. Si segnala che, ai sensi dell'art. 40, comma 8 del CCNL per la categoria delle Agenzia di Somministrazione di lavoro la sorveglianza sanitaria, comprese le eventuali visite in fase pre-assuntiva, rientra tra gli obblighi dell'impresa utilizzatrice, per il tramite del proprio medico competente, che dovrà pertanto trasmettere il giudizio di idoneità sanitaria allo stesso ente utilizzatore. Inoltre ai sensi dell'art. 10 comma 1 d. lgs. 276/2003 è fatto divieto alle agenzie per il lavoro di effettuare qualsivoglia indagine o comunque trattamento di dati ovvero di preselezione di lavoratori in relazione allo stato di salute. Si chiede quindi di confermare che alcun onere sarà imputato all'aggiudicatario e per l'effetto di rettificare gli atti di gara.

RISPOSTA

In riferimento alla "formazione obbligatoria del personale somministrato sulla sicurezza prevista dal D.Lgs 81/2008 nonché le visite mediche" si conferma che fa riferimento alla sola formazione generale mentre quella specifica sarà a carico della S.A.

Si conferma che l'addestramento dei lavoratori verrà effettuato da persona esperta sul luogo di lavoro a carico della S.A.

La sorveglianza sanitaria, comprese le eventuali visite in fase pre-assuntiva, rientra tra gli obblighi dell'impresa utilizzatrice per il tramite del proprio medico competente i cui oneri resteranno a carico di codesta Amministrazione.

DOMANDA

Con riferimento alla previsione di cui all'art. Art. 6 “Obblighi a carico dell’Agenzia somministratrice/requisiti del personale del capitolato di gara” ove si prevede che L’Agenzia aggiudicataria si impegna inoltre a fornire, dietro richiesta all’Amministrazione, copia delle buste paga dei lavoratori somministrati al fine di accertare la regolarità dell’inquadramento, della retribuzione e della contribuzione versata, si chiede a Codesta Stazione Appaltante che la suddetta documentazione potrà essere fornita, nel rispetto della normativa in materia di privacy e data protection oscurata nei dati particolari e non necessari, ciò al fine di ridurre al minimo il flusso di informazioni effettivamente necessarie, evitando che siano trattati dati superflui ed eccessivi.

RISPOSTA

La suddetta documentazione potrà essere fornita nel rispetto della normativa in materia di privacy, oscurata nei dati particolari e non necessari.

DOMANDA

Con riferimento all'art. Art. 8 “Clausola Sociale” del capitolato in applicazione del principio di trasparenza della procedura si chiede a codesta spett.le Stazione Appaltante di comunicare, al fine di permettere agli operatori economici le migliori valutazioni: l'attuale gestore del servizio, il numero dei lavoratori somministrati attualmente attivi con le relative mansioni, la durata/scadenza dei contratti attualmente in essere e se i lavoratori sono assunti a tempo indeterminato dall'attuale gestore, il possesso o meno delle attestazioni in materia di formazione salute e sicurezza, il tasso di assenteismo dei somministrati e quant'altro possa risultare utile per tali valutazioni;

RISPOSTA

- **N. 6 Assistenti Sociali Area Funzionari ex Cat. D1, per ognuno n. 36 ore settimanali per 52 settimane. Tempo determinato;**
- **N. 2 Psicologi Area Funzionari ex Cat. D1, per ognuno n. 36 ore settimanali x 52 settimane. Tempo determinato;**
- **N. 3 Amministrativi Area Funzionari ex Cat. D1, di cui n.1 per n. 36 ore settimanali x 52 settimane e n.2 per n. 18 ore settimanali x 52 settimane. Tempo determinato.**

I lavoratori non sono assunti a tempo indeterminato dal precedente gestore.

DOMANDA

Con riferimento alle previsioni di cui all'art. 21 - Tutela dei dati personali del capitolato di gara, si rende necessario precisare che la caratteristica principale della Somministrazione di lavoro (servizio richiesto nell'ambito della presente procedura) è quella per cui il lavoratore - pur essendo formalmente dipendente dell'Agenzia per il Lavoro che gestisce ogni aspetto amministrativo del rapporto - opera, in concreto, nell'ambito dell'organizzazione dell'impresa utilizzatrice in cui si inserisce nell'interesse e sotto la direzione ed il controllo di quest'ultima (Art. 30 D.lgs 81/2015). Il personale somministrato agisce, quindi, sotto la diretta autorità dell'impresa utilizzatrice che, in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali gestiti presso le proprie strutture, è tenuta ai sensi della normativa privacy a nominare ed istruire il personale somministrato che tratterà dei Dati Personali. Per definizione (art. 4, par.1, n.8 e art. 28 Reg.UE 2016/679), infatti, il Responsabile del Trattamento è la persona fisica o giuridica, l'autorità pubblica, il servizio o altro organismo che tratta dati personali per conto del titolare del trattamento. Non avendo, pertanto, l'aggiudicatario alcun tipo di controllo sui lavoratori (dei quali è solo datore di lavoro formale), e quindi sui dati stessi che vengono trattati, non è ipotizzabile che allo stesso venga imputata la responsabilità in merito alle modalità del trattamento dei dati ed alla compliance con la nuova normativa europea in tema di dati personali. I dati trattati dai lavoratori in somministrazione, infatti, rimangono nel controllo e nella gestione dell'utilizzatore in qualità di titolare del trattamento, che dota i lavoratori somministrati degli stessi strumenti di lavoro di cui sono dotati i dipendenti diretti e li sottopone alle medesime procedure, anche in tema di data protection. Quindi, i trattamenti, le procedure di sicurezza e le tutele richieste dal Regolamento per i dati trattati dai lavoratori somministrati dovranno essere gestiti da parte dell'utilizzatore, direttamente, analogamente a quanto fatto, nella sua qualità di titolare del trattamento, con i suoi dipendenti diretti. Vi specifichiamo, infine, che quanto sopra esposto ha trovato riscontro in un recente pronunciamento in sede di Associazione di categoria (AssoLavoro e World Employment Confederation) - <https://weceurope.org/uploads/2019/07/WEC-GDPR-Data-Processing-Roles-2021.pdf> pag. 9 Si chiede pertanto a Codesta Stazione Appaltante conferma che non troveranno applicazione le previsioni di cui all'art. Art. 21 - Tutela dei dati personali in quanto inerenti l'eventuale Nomina a responsabile dell'aggiudicatario e per l'effetto di rettificare gli atti di gara

RISPOSTA

L'agenzia per il Lavoro, in qualità di datore di lavoro, avrà l'onere di designare i lavoratori quali "soggetti autorizzati al trattamento dei dati personali di titolarità del Comune di Sciacca", sulla base delle istruzioni dettagliate che il Comune di Sciacca fornirà all'Agenzia stessa. Pertanto la società di somministrazione risponderà dell'effettivo e corretto conferimento ai prestatori delle istruzioni di trattamento.

DOMANDA

Con riferimento alla previsione di cui all'art. 17 del disciplinare di gara ed in particolare alla chiamata 4.1 "Possesso di ulteriori certificazioni di qualità" si chiede di indicare se il punteggio massimo pari

ad 5 punti sarà attribuito con il possesso di una sola certificazione ulteriore oppure se il punteggio sarà definito in modalità proporzionale al numero di certificazioni allegate dal concorrente.

RISPOSTA

Il punteggio sarà definito in modalità proporzionale rispetto al numero di certificazioni allegate dal concorrente.

DOMANDA

Chiediamo di chiarire se le festività infrasettimanali e domenicali potranno essere fatturate al pari della tariffa ordinaria.

RISPOSTA

Le festività infrasettimanali godute e quelle domenicali dovranno essere fatturate al costo, ossia senza applicazione del margine di agenzia.

DOMANDA

Chiediamo di chiarire se le assenze a vario titolo, tranne per malattia e infortunio, potranno essere fatturate al pari della tariffa ordinaria.

RISPOSTA

Le ore di assenza la cui retribuzione è regolarmente prevista dalla contrattazione collettiva e dalla normativa del lavoro, sono saldate al costo senza applicazione del margine di agenzia.

DOMANDA

Relativamente alla registrazione del contratto ai diritti di segreteria nonché di tutte le spese inerenti la stipula, nessuna esclusa, siamo a chiedervi di specificare, e quindi quantificare, il relativo importo.

RISPOSTA

Per la quantificazione dei costi potrà rivolgersi all'ufficio contratti del Comune

DOMANDA

Chiediamo di chiarire se l'aggiudicatario dovrà garantire assicurazione RCT/RCO. In caso affermativo chiediamo di chiarire i massimali di garanzia per l'assicurazione R.C.T. ed eventuale R.C.O.

RISPOSTA

Almeno 1.000.000,00 per R.C.T.

DOMANDA

Chiediamo di chiarire se l'aggiudicatario dovrà corrispondere le spese di pubblicazione. In caso affermativo chiediamo di quantificare il relativo importo.

RISPOSTA

Spese di pubblicazione da rimborsare € 2.000,00 circa.

DOMANDA

In riferimento alla stima del margine di agenzia orario si chiede conferma che si pari a € 0,92 oltre iva 22% pari a € 0,20 per un totale di € 1,12 e che l'indicazione dell'iva pari a 0,28 € è un refuso. (capitolato art. 4).

RISPOSTA

Si tratta di un refuso.

DOMANDA

Premesso che, per la formulazione dell'offerta economica, nel modello SCHEDA OFFERTA è richiesta l'indicazione ribasso unico percentuale, si chiede conferma che l'operatore deve esprimere il ribasso rispetto alla base d'asta di 17.222,40 € e allo stesso modo esprimere il ribasso % nell'apposita sezione della piattaforma.

RISPOSTA

Si conferma che l'operatore deve esprimere il ribasso rispetto alla base d'asta e allo stesso modo esprimere il ribasso % nell'apposita sezione della piattaforma.

DOMANDA

In merito a quanto indicato al punto 15 OFFERTA TECNICA del disciplinare, chiediamo di chiarire se si tratta di refuso la richiesta di allegare nella Busta tecnica una Tabella costo orario. In caso contrario si chiede di fornire maggiori dettagli al riguardo.

RISPOSTA

La tabella costo orario deve fare riferimento alle voci retributive del CCNL.

La Tabella va inserita nella Busta telematica tecnica.

DOMANDA

In riferimento alla relazione tecnica, chiediamo conferma che copertina, indice, cv e /o slide potranno essere allegati a parte senza che concorrano al raggiungimento del limite massimo delle 20 facciate.

RISPOSTA

Gli allegati concorrono al limite riservato all'elaborato;

DOMANDA

Chiediamo conferma che per il presente affidamento si farà applicazione alla c.d. "clausola sociale". In caso affermativo, al fine di eliminare la asimmetria informativa tra la società uscente e la società entrante in termini di possesso di informazioni chiediamo quindi: - Il numero dei lavoratori oggi attivi con contratto di somministrazione, - L'inquadramento di tali lavoratori, con evidenza dei profili professionali e delle mansioni, - La tipologia contrattuale (contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato) di tali lavoratori, - In caso di contratto di somministrazione a tempo indeterminato, la data di assunzione o trasformazione (da tempo determinato a tempo indeterminato), - La durata media delle missioni attivate in somministrazione negli ultimi 36 mesi - La conferma che tale personale sia già formato ed istruito ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 oltre che idoneo alla mansione - l'attuale fornitore - Margine (tariffa, ribasso percentuale) di aggiudicazione; - eventuali agevolazioni contributive in dote ai lavoratori e riconosciute all'Ente

RISPOSTA

- **N. 6 Assistenti Sociali Area Funzionari ex Cat. D1, per ognuno n. 36 ore settimanali per 52 settimane. Tempo determinato;**
- **N. 2 Psicologi Area Funzionari ex Cat. D1, per ognuno n. 36 ore settimanali x 52 settimane. Tempo determinato;**
- **N. 3 Amministrativi Area Funzionari ex Cat. D1, di cui n.1 per n. 36 ore settimanali x 52 settimane e n.2 per n. 18 ore settimanali x 52 settimane. Tempo determinato.**

Il personale è già formato ed istruito ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 oltre che idoneo alla mansione.