



Comune di Sciacca  
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)



3° SETTORE  
COOPERAZIONE E SVILUPPO ECONOMICO -  
SERVIZI SOCIALI – GESTIONE RISORSE UMANE – PUBBLICA ISTRUZIONE –  
ECOLOGIA

### **AVVISO INTERNO**

**PER LA SELEZIONE N.6 ASSISTENTI SOCIALI, N.2 PSICOLOGI, N.2 ISTRUTTORI DIRETTIVI AMMINISTRATIVI/CONTABILI PER LA REALIZZAZIONE DELLE AZIONI PREVISTE DAL PIANO DI ATTUAZIONE LOCALE (P.A.L.) QUOTA FONDO POVERTÀ NELL'AMBITO TERRITORIALE DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO N.7**

**PREMESSO** che il Distretto Socio Sanitario di Sciacca deve avviare nell'ambito delle misure di contrasto alla povertà, il seguente programma: 1) Piano di Attuazione Locale P.A.L. Fondo di povertà, annualità 2021, in attuazione del "Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà 2021-2023" di cui alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 3 del 5 gennaio 2023;

**RILEVATO** che il superiore programma prevede la realizzazione delle seguenti azioni:

1. Potenziamento del Servizio sociale professionale;
2. Rafforzamento dei servizi per l'inclusione;
3. Servizi di segretariato sociale;
4. PUC – Progetti Utili alla Collettività

**DATO ATTO** che in attuazione delle superiori azioni del programma sopra richiamato occorre procedere al reclutamento delle seguenti figure professionali:

- n. 6 assistenti sociali;
- n. 2 psicologi;
- n. 2 esperto nel supporto amministrativo per il monitoraggio e la rendicontazione che si intende assumere mediante conferimento incarico con contratto di lavoro autonomo di collaborazione professionale, previa procedura comparativa per curricula;

**VISTA** la deliberazione del Comitato dei Sindaci del 30.12.2024 si è approvato il "Piano Attuazione Locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota servizi del Fondo Povertà - annualità 2021 del Distretto SS/7" e dato mandato al Dirigente del Distretto Socio Sanitario D7 di attivare le procedure necessarie per la realizzazione delle azioni del Piano di Attuazione Locale (PAL) - Fondo di Povertà, annualità 2021.

Al fine di attivare la verifica preliminare in merito alla sussistenza di personale interno,

### **RENDE NOTO**

Che è indetta una procedura di interpello interno, ai sensi dell'art. 7, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., per verificare la disponibilità da parte dei dipendenti a tempo

indeterminato dei Comuni facenti parte del Distretto Socio Sanitario D7: Sciacca, Menfi, Montevago, Sambuca di Sicilia, Santa Margherita di Belice, Caltabellotta per il conferimento dei seguenti incarichi professionali:

- n. 6 assistenti sociali;
- n. 2 psicologi;
- n. 2 esperto nel supporto amministrativo per il monitoraggio e la rendicontazione per la realizzazione del seguente programma distrettuale: Piano di Attuazione Locale P.A.L. Fondo di povertà, annualità 2021, in attuazione del “Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà 2021-2023” di cui alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 3 del 5 gennaio 2023;

### **OGGETTO E SEDE DEGLI INCARICHI**

Gli incarichi oggetto del presente avviso hanno ad oggetto il potenziamento del servizio sociale professionale e dell’equipe multidisciplinare per la presa in carico di nuclei familiari in condizioni di fragilità dei Comuni del Distretto Socio Sanitario D7. In considerazione della natura delle attività, le sedi prevalenti dello svolgimento saranno quelle dei Comuni del Distretto Socio Sanitario D7: Sciacca, Menfi, Montevago, Sambuca di Sicilia, Santa Margherita di Belice, Caltabellotta.

### **FINALITÀ DELL’INCARICO**

L’obiettivo è quello di creare un punto di accesso funzionale e organizzato, capace di interpretare le richieste degli utenti e individuare una risposta immediata al bisogno. Il Servizio Segretariato Sociale dovrà definire il percorso di presa in carico della famiglia/individuo (Pre-assessment): progettazione dello strumento, somministrazione agli utenti dello strumento, elaborazione dei dati raccolti; questa fase sarà condivisa dal gruppo di lavoro “Equipe Multidisciplinare” che verrà coinvolto operativamente nella fase successiva dell’Assessment.

Le attività si svolgeranno in un ambiente organizzativo complesso caratterizzato da situazioni di elevato disagio sociale, sia di gruppi (soprattutto famiglie con minori) sia di singoli, con la necessità di gestire, in una società in rapida trasformazione, la comunicazione e l’informazione relative all’inclusione sociale dei cittadini. I candidati saranno chiamati a svolgere attività caratterizzate da interdisciplinarietà, interdipendenza teorico-pratica e collegamento con diversi enti e istituzioni pubbliche e private (Centro per l’impiego, ASP, Organizzazioni Imprenditoriali, Organizzazioni del Terzo Settore, ecc.) e sarà pertanto richiesta la capacità di usare criticamente gli strumenti scientifici e metodologici indispensabili per affrontare situazioni problematiche, anche di elevata complessità. Per svolgere con successo la funzione, saranno inoltre richiesti la capacità di operare con un’elevata autonomia, di coordinare gruppi di lavoro, nonché il possesso di adeguate competenze e capacità di interagire anche con le culture e le popolazioni migrate, nonché la capacità di analizzare e valutare la domanda e i bisogni dell’utenza di riferimento, di costruire progetti individualizzati di assistenza che individuino interventi e azioni finalizzate al superamento della condizione di povertà, all’inserimento lavorativo e all’inclusione sociale. L’Assistente Sociale, lo Psicologo, ciascuno nell’ambito delle proprie competenze, saranno chiamati a operare, relativamente ai beneficiari definiti quali nuclei familiari e altre persone in povertà, inclusi i beneficiari ADI, appartenenti a uno o più Comuni e in stretto raccordo con il Distretto Socio-Sanitario n. 7 e con i Servizi Sociali Comunali, con funzioni riguardanti:

- la valutazione multidimensionale dei bisogni e delle potenzialità di ciascuna famiglia beneficiaria ADI o in condizione di povertà;

- lo sviluppo, l'attuazione e il monitoraggio dei progetti personalizzati di inclusione sociale e lavorativa dei beneficiari ADI o in condizione di povertà;
- la partecipazione alle relative Equipe Multidisciplinari (EM);
- l'attivazione di prestazioni sociali e interventi in rete con altri servizi pubblici e privati del territorio, all'interno del sistema dei servizi e interventi per l'inclusione attiva, quali l'inserimento al lavoro (orientamento, formazione, misure di attivazione lavorativa, accompagnamento all'avvio di rapporti di lavoro, ecc.) e interventi educativi – territoriali e domiciliari - per gli adulti e la famiglia;
- il lavoro di rete con soggetti pubblici e privati per creare opportunità utili ai progetti di inclusione socio lavorativa;
- il raccordo con gli operatori dei servizi territoriali, con i volontari e le organizzazioni pubbliche e private che operano nel contrasto alla povertà;
- Ciascun professionista, nell'ambito delle proprie competenze, sarà chiamato a gestire un numero elevato di progetti individualizzati di presa in carico di beneficiari ADI e di cittadini in difficoltà o in condizione di povertà e potrà svolgere il ruolo di CASE MANAGER nonché responsabile del progetto 3 personalizzato nell'ambito dell'Equipe Multidisciplinare (EM) per la presa in carico dei nuclei familiari.

Per quanto riguarda la figura di Esperto nel supporto amministrativo per il monitoraggio e la rendicontazione, esso sarà chiamato a svolgere tutte le attività connesse al processo di monitoraggio procedurale, fisico e finanziario necessarie a evidenziare lo stato di avanzamento del piano d'intervento distrettuale e alla rendicontazione delle spese sostenute attraverso la piattaforma ministeriale denominata SIGMA - Multifondo.

A tal fine l'esperto individuato dovrà svolgere, a diversi livelli, attività di coordinamento e raccordo con altri settori del Comune capofila (Settore Finanziario e Risorse Umane) e con gli altri 5 Comuni del Distretto Socio Sanitario n. 7 (Sciacca, Menfi, Montevago, Sambuca di Sicilia, Santa Margherita di Belice, Caltabellotta).

### **REQUISITI**

Ai fini della candidatura, possono partecipare tutti i dipendenti a tempo indeterminato dei Comuni del Distretto Socio Sanitario D7: - Sciacca, Menfi, Montevago, Sambuca di Sicilia, Santa Margherita di Belice, Caltabellotta, che alla scadenza del termine di presentazione delle domande siano, pena l'esclusione, in possesso dei seguenti requisiti:

#### Assistente Sociale

Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio (o equiparati), rilasciati a norma dell'ordinamento scolastico italiano vigente, ovvero titolo equivalente o equipollente ai sensi di Legge:

1. Laurea vecchio ordinamento in Servizio Sociale o diplomi di laurea equiparati
2. Abilitazione all'esercizio della professione di assistente sociale
3. Iscrizione all' Albo Professionale degli Assistenti Sociali Sezione "A" o sezione "B".

#### Psicologo

Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio (o equiparati), rilasciati a norma dell'ordinamento scolastico italiano vigente, ovvero titolo equivalente o equipollente ai sensi di Legge:

1. Laurea vecchio ordinamento in Psicologia o diploma di laurea equiparati
2. Abilitazione all'esercizio della professione di psicologo
3. Iscrizione all' Albo Professionale degli Psicologi.

### Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile

Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio (o equiparati), rilasciati a norma dell'ordinamento scolastico italiano vigente, ovvero titolo equivalente o equipollente ai sensi di Legge:

1. Diploma di Laurea Triennale o Magistrale in Giurisprudenza, Economia e Commercio, Scienze Politiche e Scienze dell'amministrazione.

Essere disponibile a svolgere l'incarico nell'ambito dei Comuni del Distretto Socio Sanitario D7:  
- Sciacca, Menfi, Montevago, Sambuca di Sicilia, Santa Margherita di Belice, Caltabellotta;  
Periodo presunto di svolgimento dell'attività: giugno 2025/maggio 2026.

Conclusione strettamente connessa alle attività progettuali e, comunque, fino alla conclusione delle attività di rendicontazione dei fondi.

Le istanze di partecipazione dovranno essere redatte in carta semplice e dovranno pervenire al protocollo generale tramite PEC all'indirizzo protocollo@comunedisciacca.telecompost.it o raccomandata, con avviso di ricevimento, specificando sulla busta: Atto di Interpello riservato ai dipendenti dei Comuni del Distretto Socio Sanitario D7 per la realizzazione del piano d'interventi del Distretto Socio-Sanitario n. 7 Sciacca, PIANO DI ATTUAZIONE LOCALE, FONDO DI POVERTÀ 2021, relativamente all'incarico di: assistente sociale; psicologo; esperto nel supporto amministrativo per il monitoraggio e la rendicontazione.

Le istanze dovranno essere indirizzate al Distretto Socio Sanitario n° 7, Comune di Sciacca - Ufficio Servizi Sociali, entro il termine perentorio del 09/05/2025. Nell'istanza il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- a. generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita, luogo attuale di residenza con indicazione della via, codice postale, numero di telefono, codice fiscale);
- b. data di assunzione a tempo indeterminato nel profilo per il quale si concorre;
- c. l'idoneità fisica all'esecuzione dell'incarico;
- d. l'esperienza maturata nell'ambito della figura professionale per la quale si concorre, come da allegato 1;
- e. di non avere situazioni di conflitto di interessi con il Comune;
- f. dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art.13 del D.lgs. 30.06.2003, n. 196 e del GDPR n. 679/2013 "Regolamento Europeo sulla Privacy" per l'espletamento della procedura dell'avviso e l'eventuale conferimento dell'incarico in posizione di comando;

All'istanza dovranno essere allegati pena l'esclusione:

1. documento d'identità in corso di validità;
2. assenso preventivo al trasferimento rilasciato dall'amministrazione di appartenenza ovvero dichiarazione dell'aspirante candidato comprovante che è stata avviata, presso la propria amministrazione, la procedura per l'ottenimento di tale consenso;
3. curriculum vitae in formato europeo redatto nella forma dell'autocertificazione, datato e sottoscritto in forma autografa.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda. Il possesso dei requisiti di ammissione sarà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge. In caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto previsto dal DPR. n. 445/2000. Sono motivo d'esclusione:

- la mancata indicazione del profilo professionale per il quale si intende concorrere;

- il mancato possesso dei requisiti di ammissione di cui al presente atto di interpello;
- il mancato possesso del titolo di studio richiesto;
- la mancata sottoscrizione della domanda di ammissione e del curriculum vitae;
- la trasmissione incompleta della domanda di ammissione (mancanza di una pagina della domanda o del C.V., assenso preventivo al trasferimento rilasciato dall'amministrazione di appartenenza ovvero dichiarazione comprovante che è stata avviata, presso la propria amministrazione, la procedura per l'ottenimento di tale consenso, mancanza della copia fotostatica del documento di identità);
- la trasmissione dell'istanza ad una PEC diversa da quella della indicata;
- la ricezione delle domande oltre il termine indicato dall'avviso. Predisposizione elenco idonei.

Tutte le istanze pervenute nei termini su descritti saranno sottoposte ad una prima istruttoria da parte del responsabile del procedimento, Coordinatore del Gruppo Piano del Distretto SSD7 per verificare il possesso dei requisiti di ammissione. Indi, si procederà alla nomina di una Commissione di valutazione che dovrà curare la predisposizione degli elenchi degli idonei, suddivisi per incarico, tenendo conto dei titoli posseduti e dell'esperienza professionale maturata con riferimento all'incarico per cui si concorre.

Il nulla osta alla posizione di comando dovrà essere fornito per la durata dell'incarico e potrà essere prorogato.

Nel caso in cui l'Ente di provenienza del candidato selezionato non fornisca il necessario nulla osta all'invio in posizione di comando del proprio dipendente o si discosti dalla data proposta l'Amministrazione avrà facoltà di scorrere l'elenco, ritenendo il candidato rinunciatario.

Il comune si riserva altresì di non dare seguito al presente atto di interpello nel caso in cui le candidature presentate non rispondessero alla/e professionalità richiesta/e da questa Amministrazione Comunale.

#### **DISPONE**

la pubblicazione fino al 09/05/2025 del presente atto di interpello nell'home page nella sezione bandi di concorso e nella home page sezione avvisi e news del sito internet e all'Albo Pretorio on line del Comune di Sciacca nonché nell'home page sezione avvisi e news del sito internet e all'Albo Pretorio on line dei comuni di Sciacca, Menfi, Montevago, Sambuca di Sicilia, Santa Margherita di Belice, Caltabellotta. Informazioni possono essere richieste al Coordinatore del Gruppo Piano del Distretto SSD7 dott. Rapisardi Venerando, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 13.00, Tel. 0925 20680.

ALLEGATO n. 1: schema di domanda.

Il Dirigente  
f.to Dott. Venerando Rapisardi